

FEDA moderniseert, Braakman aan het roer

Van traditionele ALV naar

Branchevereniging voor aandrijvings- en automatiseringstechniek FEDA is stevig gemoderniseerd. De crisis van afgelopen jaren zette aan tot een nieuwe filosofie binnen de gelederen. Met André Braakman aan het roer wordt deze nieuwe trend steeds concreter gemaakt.

Joeri van der Kloet

Sinds 1 februari van dit jaar is André Braakman weer actief binnen FEDA. Na een tijdje te zijn weggeweest, keerde hij een half jaar geleden terug om opnieuw als verenigingsmanager voor FEDA ingezet te worden. Voor Process Control tijd om eens aan te schuiven en te informeren hoe de zaken er voor staan.

Kernpunten

Braakman volgt Jeroen Jongeling op, die gedurende een jaar de verenigingsmanager was van de branchevereniging. "Jeroen heeft zich op zeer bekwame wijze hard gemaakt voor met name de noodzakelijke imago-overandering van de FEDA", vertelt Braakman. "Hij heeft een traject ingezet waarbij we goed zijn gaan kijken naar het merk FEDA. Wie zijn we en wat willen onze leden? Daarbij zijn we tot drie kernpunten gekomen waar we de komende tijd mee aan de slag gaan. Als eerste punt hebben we 'inspireren en innoveren', als tweede 'versterken en vernieuwen' en als derde punt 'lokaal present zijn'."

Samenwerking

Concreet is er al flink wat veranderd binnen FEDA. Zo zijn de traditionele Algemene Leden Vergaderingen (ALV) omgetoverd tot 'leden events', waarbij de statutaire verplichtingen worden gecombineerd met actuele onderwerpen. "Voorheen was zo'n ALV voornamelijk

zenden en relatief weinig dialoog", legt Braakman uit. "Dat is eigenlijk niet meer van deze tijd en dat bleek ook uit ons ledenonderzoek. Zo'n ALV wilden we dus anders gaan vormgeven."

Ook andere events krijgen een ander karakter.

"In 2016 organiseerden

we het Dutch Fluid Power Conference, waarbij we heel specifiek met tweehonderd deelnemers op thema's in de hydrauliek konden ingaan. Je kunt dan door die themagerichte benadering vrij diep op de onderwerpen ingaan. Dat hoeft niet altijd binnen de lijnen van FEDA te passen. Wat mij betreft zoeken we ook de sa-

menwerking met andere partijen op, ook internationaal. We weten inmiddels dat het maken van eilandjes echt niet meer werkt."

Betaal voor gebruik

Ook de contributie structuur is aangepakt. "Er bestaat nog wel een contributie", verduidelijkt Braakman. "Maar we gaan steeds verder over op betalen voor wat je gebruikt. Leden betalen nu, naast een jaarlijkse contributie, per event of onderwerp waar ze aan deelnemen."

Die events variëren van lezingen tot conferenties, maar ook bedrijfsbezoeken zijn regelmatig aan de orde. "We hebben de zogenaamde technologiegroepen waarmee leden specifiek per discipline met hun collega's samen kijken welke opportunity's er liggen", legt Braakman uit. "Daarnaast zijn we bezig met de groep 'connected industry', waarbij een groep gelijkgestemden omtrent het digitaliseren van onze industrie, aan specifieke uitdagingen werkt."

Kansen

Het economisch klimaat van nog niet eens zo lang geleden, speelde ook een rol in de veranderingen binnen de organisatie. Braakman: "Veel van onze leden kampten met problemen en we moesten dus op een andere manier naar onze organisatie gaan kijken. Hoe kun je je leden helpen en op wat voor manier is dat het meest effectief? Dat het nu weer beter gaat, wil niet zeggen dat we ineens minder scherp hoeven te zijn op de ontwikkelingen. Je moet oppassen dat je niet terugvalt in een oude gewoonte. In het dynamische economische landschap moeten we zeker niet de neiging hebben achterover te hangen. Juist dan is het moment daar om je op de toekomst te oriënteren en te ontwikkelen. Voorbereid zijn op wat er komen gaat; wat mij betreft houden we ons elk jaar weer een spiegel voor om te kijken wat er beter moet en kan." Vooral in de markten waarin FEDA-leden opereren is dat belangrijk, meent Braakman. "We zitten in een commodity branche. We werken met motoren, tandwielkasten en automatisering. Daar lijkt in eerste instantie weinig bijzonders aan te zijn, maar dat klopt niet. Ik denk dat het onze taak is om onze leden te laten zien dat de markt aan het veranderen is. Daarom nodigt FEDA regelmatig een inspirator uit om de leden mee te nemen in zaken die mogelijk zullen komen, zodat de bedrijven voorop kunnen blijven

Wat mij betreft zoeken we ook de samenwerking met andere partijen op, ook internationaal...

vraaggestuurde events



lopen. Die transitie is er namelijk wel degelijk. Kijk maar eens naar de huidige veldbus-protocollen. Dat was voorheen een tamelijk rigide iets, maar door de ontwikkelingen van Industrie 4.0 is er toch wel het een en ander veranderd. Zo'n verandering lijkt soms in eerste instantie een bedreiging, maar het kan ook juist kansen bieden."

Tools

Een voorbeeld van de door Industrie 4.0 ingezette verandering, is de manier waarop DSC systemen langzaam veranderen van functie. Braakman: "Die DCS systemen zijn nooit bedoeld voor het verzamelen en versturen van de enorme hoeveelheden data die we nu tot onze beschikking hebben. De bestaande hardware is op zich prima bruikbaar, maar we zullen naar andere protocollen moeten kijken om die data op een handige manier op te halen en te verzamelen. En daarna hebben we goede tools nodig om die data te analyseren. Met name dit laatste wordt een steeds belangrijker fenomeen. Dit is ook waar wij als FEDA onze leden mee willen ondersteunen. Daarom hebben wij een business Intelligence programma ontwikkeld waar leden inzicht in trends en ontwikkelingen worden geboden. Onze kracht zal dan vooral zitten in de data collectie en analyse. Hiermee bieden we FEDA leden een voorsprong."

Dynamiek

FEDA kijkt verder dan de eigen leden alleen. Braakman: "Het onderwijs is voor ons ook een punt van aandacht. Dat vertoont ge-

lijkenissen met een vrijwel onbestuurbaar containerschip. Ik zou graag zien dat bepaalde scholen wat extra ondersteuning krijgen, maar we willen ook meer interactie tussen de opleidingen en het bedrijfsleven. Dat kan bijvoorbeeld door gastcolleges, maar ook door de technische leergangen die wij zelf uitgeven (waarvan de negende inmiddels is uitgekomen, red.). Deze leergangen behandelen specifieke onderwerpen die binnen onze branche relevant is. Denk aan de werking van tandwielkasten, hydrauliek, elektromotoren, compressoren, enzovoorts. Deze leergangen zijn bedoeld om intern het personeel op een MBO of MBO plus niveau te krijgen, maar we zien ook dat dit cursusmateriaal inmiddels door onderwijsinstellingen wordt gebruikt. Het gaat er uiteindelijk om dat je een gezonde dynamiek hebt tussen onderwijs en bedrijven."

Het onderwijs is voor ons ook een punt van aandacht. Dat vertoont gelijkenissen met een vrijwel onbestuurbaar containerschip...



De "Young professional"

Volgens Braakman is het creëren van een uitdaging de beste manier om meer jongeren naar technische opleidingen te krijgen. "Jongeren willen met de state of the art techniek in aanraking komen en vraagstukken hiermee oplossen. In dat kader hebben wij de Young Professional Award in het leven geroepen. Ieder jaar dagen we de hogescholen in ons netwerk uit een specifiek probleem van bedrijven op te lossen. Een jury, bestaande uit leden uit de praktijk bepaalt de winnaar. We merken dat de uitdaging voor de jongeren eigenlijk al de prijs is."

Diffuus

Volgens Braakman zou er bij de huidige grote brancheverenigingen ook best iets mogen veranderen. "De bekende grote organisaties zijn in het verleden vooral ontstaan vanuit één specifiek onderwerp zoals bijvoorbeeld CAO's. Helaas is daar nog te frequent de structuur van die organisaties op gebaseerd. Ik denk dat het verstandig is om goed te luisteren naar je achterban en niet bang moet zijn om eventueel krimpen maar daarmee wel specifiek en met meer focus kunnen handelen. Veel organisaties zijn eenvoudigweg nu te groot en soms vrij diffuus en hebben daardoor het contact met hun achterban verloren. FEDA heeft ook niet te ambitie om sterk te groeien. Het mag wel, maar dan wel kwalitatief en met focus op de achterban. Dat is wat echt belangrijk is."

