



STICHTING ONTWIKKELINGSFONDS
LEVENS MIDDELEN INDUSTRIE

Vitale, wendbare en vaardige bedrijven en medewerkers



Agenda

- SOL
- De uitdagingen
- Aan de slag
- Stellingen





SOL



SOL

- Sinds 1989
- Ontwikkelingsfonds: het stimuleren van de algehele ontwikkeling van levensmiddelenindustrie door mensen en bedrijven future proof te maken.
- Onderscheidende focus op de rol van mensen in bedrijven.
- 20 medewerkers
- Projectenomvang 60 miljoen euro

Activiteiten SOL



- Landelijk human capital programma
- Vertegenwoordigen sector op het gebied van human capital: OCW, LNV, SZW, SER, SBB, Groenpact, CIV Groen, Groene Norm, provincies, gemeenten.
- Ondersteunen branches en regionale samenwerkingsverbanden.
- Uitvoeren programma's bij bedrijven.
- Providersboog op het gebied van vitaliteit, wendbaarheid en vaardigheid.
- Subsidieverwerving en verantwoording.
- Communicatie.



Samenwerking met branches



Samenwerking in de regio



1. Mobiliteitsnetwerk Noord Nederland
2. Bakery Sweets Center
3. Greenport Noord
4. Innofood
5. Agrofoodcluster Emmeloord
6. Sectortafel Agrifood Zwolle
7. Food Academy Nijkerk
8. ICT Campus Veenendaal
9. Food Innovation Academy
10. Food Delta Zeeland
11. Delta Agrifood Business
12. Food Tech Brainport
13. Agrifood Capital
14. Noord Oost Brabant Werkt
15. Stichting Samen Tegen Voedselverspilling
16. Chocoladefabriek



Opgaven en uitdagingen

De opgaven



Terugdringen
energieverbruik



Circulair
produceren



Automatisering
en robotisering

De uitdagingen



Krappe
arbeidsmarkt remt
groei bedrijven



Verzuim neemt
toe

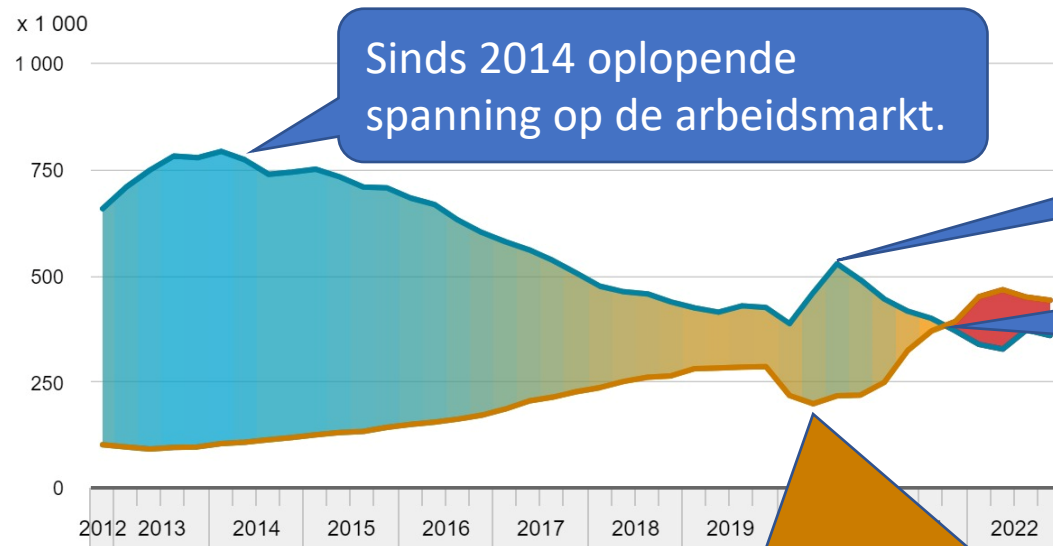


Per 4 pensionado's
komt er 1 jongere
van school



Krapte arbeidsmarkt begon al ruim vòòr COVID19-crisis.

Openstaande vacatures en werkloze beroepsbevolking
(seizoengecorrigeerd)



Sinds 2014 olopemde spanning op de arbeidsmarkt.

COVID19-crisis alleen tijdelijke disruptie.

Sinds 2021 Q4: meer vacatures dan werkzoekenden.

Voor het eerst sinds midden jaren '60.

Grafiek toont alleen vacatures die bij UWV zijn gemeld. Geen social media.

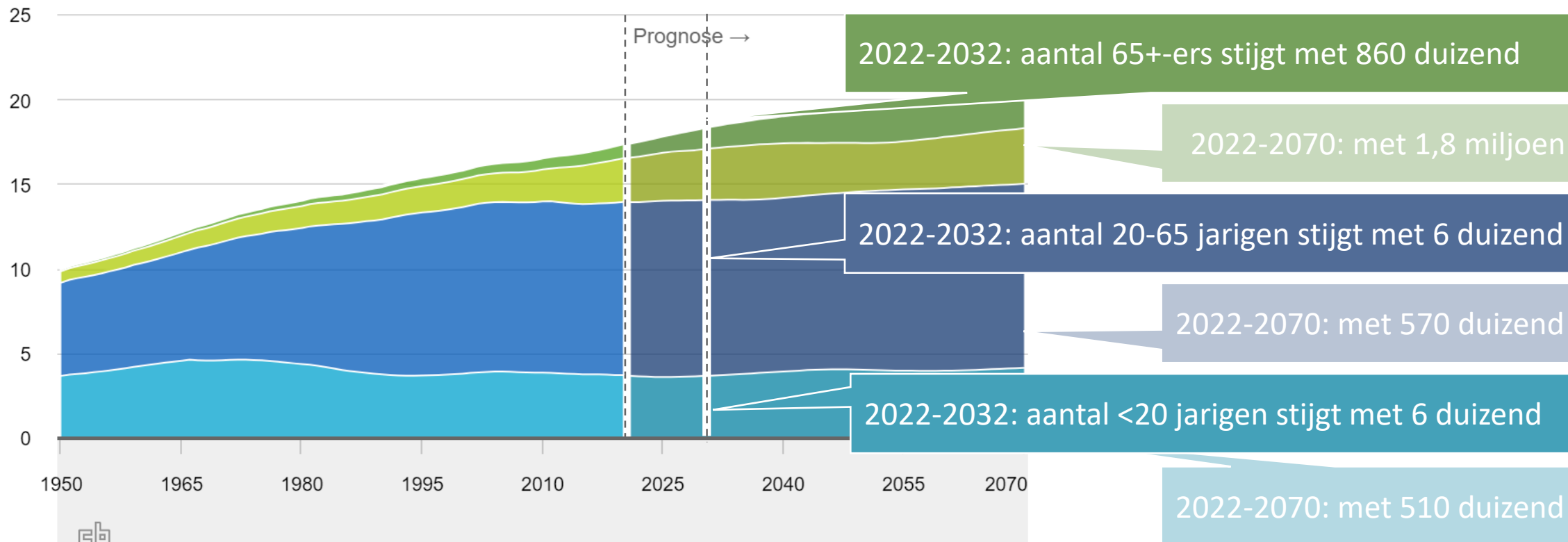
- Lage - hoge spanning
- Meer vacatures dan werklozen
- Werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)
- Openstaande vacatures (seizoengecorrigeerd)

Maar beroepsbevolking groeit in toekomst nauwelijks meer.



Bevolking op 1 januari naar leeftijd

x mln



0 tot 20 jaar 20 tot 65 jaar 65 tot 80 jaar 80 jaar en ouder

Conclusies

- Personeelstekorten zijn structureel
- 'Goedkope' arbeid is niet de oplossing
- Inhoud van beroepen veranderd. Mensen moeten mee (kunnen) veranderen. Opleiden en Leven Lang Ontwikkelen is cruciaal!
- Circulariteit van de sector is belangrijk vanuit kosten, regelgeving en behoefte consumenten
- Toenemende samenwerking in regio's en branches om uitdagingen het hoofd te bieden
- 'Meer personeel' alleen is niet de oplossing. Belang van IT, automatisering, robotisering groeit





Food in Transitie 2030 (MDIEU)

Activiteiten gericht op bevorderen duurzame inzetbaarheid

Activiteit A: Gezond, veilig en vitaal werken.

- Vitaliteitsprogramma's
- Gezondheidschecks
- Stress en stressregulering
- Veiligheidscultuur
- Sociale veiligheid (anti-pestten, ongewenst gedrag)
- Budgetcoaching

Activiteit B: Het bevorderen van goed werkgeverschap.

- Duurzame inzetbaarheidsbeleid
- Leer- en ontwikkelcultuur
- Leiderschapsontwikkeling
- Diversiteit en inclusie
- Technologische innovatie en de impact hiervan op medewerkers



Activiteiten gericht op bevorderen duurzame inzetbaarheid

Activiteit C: Het stimuleren van een leven lang ontwikkelen en arbeidsmobiliteit.

- Loopbaanbegeleiding
- Soft skills ontwikkeling zoals communicatie en samenwerken
- Industriële automatisering
- Taalontwikkeling

Activiteit D: Het stimuleren van eigen regie op de loopbaan.

- Leren en ontwikkelen
- Het zetten van loopbaanstappen
- Gezonde levensstijl



Samenvatting FIT2030



1. Eén levensmiddelensector breed project. Alle bedrijven kunnen meedoen ongeacht de branche of cao.
2. Looptijd: nu 2022 en 2023. Vervolgens 2024 en 2025.
3. 50% subsidie op de kosten voor Duurzame Inzetbaarheid.
4. 25% subsidie op de kosten voor Eerder Uittreden (RVU).
5. Invulling DI is maatwerk op basis van wensen en plannen het bedrijf.
6. SOL kan ruim 20 partners aanbevelen indien gewenst.
7. De kosten voor projectmanagement, administratie, accountantscontrole en overhead worden gefinancierd door de deelnemende branche, regio of bedrijf. 15% van subsidiabele kosten voor DI.

Contact



Meer informatie over SOL: www.sol-online.nl



Laurens van Piggelen – Manager programma's

T. +31 6 13 95 48 41

E l.vanpiggelen@sol-online.nl



Stellingen

Stellingen



Personeelstekorten verplaatsen naar andere vakgebieden

Hands free voedselproductie is een kwestie van tijd. Door nieuwe technieken en technologieën en steeds duurder arbeid is dit de volgende stap in de ontwikkeling van de voedingsindustrie. Dit heeft ook impact op de benodigde vaardigheden van personeel.

Bespreekpunten:

- Op welke termijn is dit omslagpunt?
- Wat betekent dit voor de benodigde skills van de mensen die dan nog wel in de industrie werken?
- Hoe zouden we dit proces kunnen versnellen / vertragen?

Stellingen



Rol van automatisering bij uitdaging van krapte op arbeidsmarkt

Tot nu toe heeft meer techniek en technologie niet geleid tot minder werkenden in de foodsector. We zien wel dat het volume aan producten toeneemt en dat er veel meer kleine (specialistische) bedrijven bij komen.

Bespreekpunten

- Wat is de verwachting voor de toekomst?
- Welke rol kan de FEDA voor MKB-bedrijven innemen?
- Kunnen investeringen voldoende renderen voor kleinere bedrijven

Scenario's

1. Door goedkopere technieken en de wens naar korte ketens / lokaal voedsel komen er nog meer kleine producenten van voedsel. En neemt de arbeidsvraag in de breedte niet af.
2. Producenten gaan nu bewust investeren in arbeidsbesparende productielijnen en het volume in arbeid neemt af.
3. De energietransitie en verduurzaming zijn belangrijker dan de arbeidsvraag. Nieuwe technieken gaan geen invloed hebben op de arbeidsbehoeften.



Samenwerkingen

- Belang van IT, automatisering en robotisering vergroten bij bedrijven en in gesprek met bedrijven;
- Vergroten van massa/schaal via regionale samenwerkingen;
- Ook inzetten op samenwerkingen met organisaties buiten de LMI;
- Toekomstbestendigheden van sector als uitgangspunt in activiteiten.



BRENGT IN BEWEGING

De SOL is het erkende Opleidings- & Ontwikkelingsfonds van de levensmiddelenindustrie. Onze opdracht is ervoor te zorgen dat de bedrijven en medewerkers in onze sector wendbaar, vitaal en vaardig zijn en blijven. Dit doen we door het uitvoeren van meerjarige programma's. Als erkend O&O-fonds organiseert SOL voor de sector subsidies en treden we op als co-financier in het kader van subsidieregelingen die gericht zijn op beroepsonderwijs, scholing en arbeidsmarkt.



Stichting Ontwikkelingsfonds Levensmiddelenindustrie (SOL)

info@sol-online.nl

www.sol-online.nl

Dribergseweg 22, Zeist